

2. Ressourceparathed

Erkendelsesfase

For en samlet fremstilling af værktøjer henvises der til:

Stentoft, J., Freytag, P. V. & Mikkelsen, O. S. (2019), *Styrket konkurrencekraft gennem implementering af Sales & Operations Planning*, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse, Syddansk Universitet.

Formål, deltagere og anvendelse

- **Formål**

- At sikre, at der ud fra et ressourceperspektiv er parathed til at igangsætte et Sales & Operations Planning (S&OP) projekt.
- Identificere mulige barrierer.

- **Deltagere**

- Virksomhedens topledelse og relevante mellemlidere og nøglemedarbejdere i relation til et eventuelt S&OP projekt.

- **Anvendelsestidspunkt**

- I erkendelsesfasen.



Fremgangsmåde

- Værktøjet anvendes ved, at de relevante deltagere foretager en vurdering af den ressourcemæssige parathed ud fra en række udsagn illustreret i tabellen på næste side.
- Ressourceparathed kan inddeles i:
 - Medarbejdere (interne og eksterne) (M)
 - Økonomi (Ø)
 - Systemer og data (S&D)
- Områderne kan efterfølgende prioriteres, og evt. fakta om områderne kan indsamles således, at det bliver muligt at udarbejde en handlingsplan.



Ressourceparathed

Marker med et X, hvor 1 er lav grad, og 5 er høj grad	1	2	3	4	5
1. Der er de nødvendige organisatoriske ressourcer tilgængelige til S&OP (M).					
2. Der er en villighed til at inddrage eksterne konsulenter, hvis det er nødvendigt for at sikre fremdrift og kvalitet (M).					
3. Der er økonomiske midler til at gennemføre projektet (Ø).					
4. Der er etableret det rette fundament for et S&OP projekt (procesforståelse af ordreflow, stamdata, produkt- og styklistestruktur mv.) (S&D).					
5. Systemer (manuelle som elektroniske) er tilgængelige til at støtte op om processen (S&D).					
Samlet score:					

Databehandling

- Når resultaterne skal vurderes, betragtes de områder, hvor der scores 4 eller 5, at forudsætningerne er tilfredsstillende.
- For områder, hvor der scores 3, er der tegn på mangelfuldt engagement.
- Ved scorer på 1 eller 2 vil det være indikationer på, at forandringen kan fejle, og at det dermed er et vigtigt opmærksomhedsområde.



Pointscore

- Opnås der en samlet pointscore i intervallet 1-8, er der høj grad af manglende ressourceparathed.
- Opnås der en samlet pointscore i intervallet 9-16, er der nogen ressourceparathed.
- Opnås der en samlet pointscore i intervallet 17-25, er der høj ressourceparathed.



Kommentarer

- De konkrete spørgsmål og deres antal kan tilpasses den praktiske brugssituation.
- Pointintervaller er indikationer.
- Metoden er forbundet med usikkerhed, idet der er tale om personlige vurderinger. Derfor bør der bruges tid på at uddybe pointscore, så tal ikke blot står alene.

